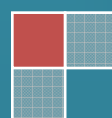




CATALOGO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE



INDICE CATALOGO FORMATIVO 2016-2017

AREA SICUREZZA SUL LAVORO

	AREA SICUREZZA SUL LAVORO
PAG. 3	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO BASSO PARTE GENERALE
PAG. 4	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO BASSO PARTE SPECIFICA
PAG. 5	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO MEDIO PARTE GENERALE
PAG. 6	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO MEDIO PARTE SPECIFICA
PAG. 7	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO ALTO PARTE GENERALE
PAG. 8	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO ALTO PARTE SPECIFICA
PAG. 9	RLS - RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
PAG. 11	PREPOSTO
PAG. 12	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - DIRIGENTI
PAG. 13	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO
PAG. 15	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO
PAG. 17	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO
PAG. 19	ADDETTI ALLE EMERGENZE ANTINCENDIO - RISCHIO BASSO
PAG. 20	ADDETTI ALLE EMERGENZE ANTINCENDIO - RISCHIO MEDIO
PAG. 21	ADDETTI ALLE EMERGENZE ANTINCENDIO - RISCHIO ALTO
PAG. 23	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - AGGIORNAMENTO RISCHIO BASSO
PAG. 24	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - AGGIORNAMENTO RISCHIO MEDIO
PAG. 25	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - AGGIORNAMENTO RISCHIO ALTO
PAG. 26	RLS - AGGIORNAMENTO 1
PAG. 27	RLS - AGGIORNAMENTO 2
2 PAG. 28	PREPOSTO - AGGIORNAMENTO
PAG. 29	DIRIGENTI - AGGIORNAMENTO
PAG. 30	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO AGGIORNAMENTO
PAG. 31	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO AGGIORNAMENTO
PAG. 32	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO AGGIORNAMENTO
PAG. 33	ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO
PAG. 34	ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO - AGGIORNAMENTO
PAG. 35	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - PARTE GENERALE E-LEARNING
PAG. 36	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - PARTE SPECIFICA RISCHIO BASSO E-LEARNING
PAG. 37	PREPOSTO FORMAZIONE SPECIFICA E-LEARNING
PAG. 38	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - DIRIGENTI E-LEARNING
PAG. 39	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO E-LEARNING
PAG. 40	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO E-LEARNING
PAG. 41	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO E-LEARNING
PAG. 42	AGGIORNAMENTO ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - PARTE SPECIFICA E-LEARNING
PAG. 43	AGGIORNAMENTO PREPOSTO E-LEARNING
PAG. 44	AGGIORNAMENTO DIRIGENTI E-LEARNING
PAG. 45	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO AGGIORNAMENTO E-LEARNING
PAG. 46	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO AGGIORNAMENTO E-LEARNING
PAG. 47	ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO AGGIORNAMENTO E-LEARNING

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO BASSO PARTE GENERALE

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
3 MODULO I	Formazione Generale	Presentazione del Corso e principi costituzionali e civilistici. La legislazione speciale e generale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro e soggetti coinvolti. Il datore di lavoro, RLS, Medico competente, RSPP, preposti, lavoratori. La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio, differenze tra pericolo e rischio. Organizzazione della prevenzione in azienda: datore di lavoro, Rspp, Medico, preposto e Rls. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di vigilanza, controllo ed assistenza, D. Lgs. 758/94. Comunicazione in azienda per la sicurezza. Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 40,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO BASSO PARTE SPECIFICA

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

4

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO II	Formazione Specifica di settore	<p>La valutazione dei rischi, la classificazione di tutti i rischi. Il documento di valutazione dei rischi. Rischi generali presenti in azienda e rischi specifici connessi alle singole mansioni presenti in azienda; L'individuazioni delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione. Rischio infortuni connessi alle mansioni individuate, rischi meccanici, rischio elettrico ed elettrocuzione, analisi e valutazione delle macchine presenti nonché delle attrezzature da lavoro anche nel rapporto uomo – macchina.</p> <p>Rischio caduta, scivolamento ed inciampo, cadute a livello e dall'alto, rischio incendio ed esplosione, rischio chimico con analisi delle schede di sicurezza dei prodotti in uso ed etichettatura, nebbie, oli, fumi, vapori e polveri. Rischi cancerogeni, biologici e rischi fisici con particolare attenzione a rumore e vibrazioni; Radiazioni, microclima ed illuminazione, ambienti di lavoro di cui al titolo II, videoterminali, dpi ed organizzazione.</p> <p>Movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro correlato, movimentazione merci meccanica (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto, ecc).</p> <p>Segnaletica. Emergenza, procedure di sicurezza da applicare in relazione alle singole mansioni ed ai rischi specifici individuati, procedure di evacuazione e fuga per incendio ed eventi naturali e analisi del PEI con simulazioni. Procedure di primo soccorso in azienda, procedure organizzative. Incidenti ed infortuni mancati, analisi delle statistiche e della casistica degli infortuni del settore coltivazioni agricole e produzione prodotti alimentari con specifico riferimento ai profili, alle mansioni ed alle principali tipologie di rischio rilevate secondo le tabelle Inail.</p>

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata specifica alla tipologia di mansione svolta all'interno dell'azienda in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro in riferimento ai rischi e pericoli a cui è esposto.

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 50,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO MEDIO PARTE GENERALE

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	Formazione Generale	Presentazione del Corso e principi costituzionali e civilistici. La legislazione speciale e generale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro e soggetti coinvolti. Il datore di lavoro, RLS, Medico competente, RSPP, preposti, lavoratori. La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio, differenze tra pericolo e rischio. Organizzazione della prevenzione in azienda: datore di lavoro, Rspp, Medico, preposto e Rls. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di vigilanza, controllo ed assistenza, D. Lgs. 758/94. Comunicazione in azienda per la sicurezza. Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori.

5

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 40,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO MEDIO PARTE SPECIFICA

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
6 MODULO II	Formazione Specifica di settore	<p>La valutazione dei rischi, la classificazione di tutti i rischi. Il documento di valutazione dei rischi. Rischi generali presenti in azienda e rischi specifici connessi alle singole mansioni presenti in azienda; L'individuazioni delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione. Rischio infortuni connessi alle mansioni individuate, rischi meccanici, rischio elettrico ed elettrocuzione, analisi e valutazione delle macchine presenti nonché delle attrezzature da lavoro anche nel rapporto uomo – macchina.</p> <p>Rischio caduta, scivolamento ed inciampo, cadute a livello e dall'alto, rischio incendio ed esplosione, rischio chimico con analisi delle schede di sicurezza dei prodotti in uso ed etichettatura, nebbie, oli, fumi, vapori e polveri. Rischi cancerogeni, biologici e rischi fisici con particolare attenzione a rumore e vibrazioni; Radiazioni, microclima ed illuminazione, ambienti di lavoro di cui al titolo II, videoterminali, dpi ed organizzazione.</p> <p>Movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro correlato, movimentazione merci meccanica (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto, ecc).</p> <p>Segnaletica. Emergenza, procedure di sicurezza da applicare in relazione alle singole mansioni ed ai rischi specifici individuati, procedure di evacuazione e fuga per incendio ed eventi naturali e analisi del PEI con simulazioni. Procedure di primo soccorso in azienda, procedure organizzative. Incidenti ed infortuni mancati, analisi delle statistiche e della casistica degli infortuni del settore coltivazioni agricole e produzione prodotti alimentari con specifico riferimento ai profili, alle mansioni ed alle principali tipologie di rischio rilevate secondo le tabelle Inail.</p>

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata specifica alla tipologia di mansione svolta all'interno dell'azienda in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro in riferimento ai rischi e pericoli a cui è esposto.

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 8 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO ALTO PARTE GENERALE

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
7 MODULO I	Formazione Generale	Presentazione del Corso e principi costituzionali e civilistici. La legislazione speciale e generale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro e soggetti coinvolti. Il datore di lavoro, RLS, Medico competente, RSPP, preposti, lavoratori. La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio, differenze tra pericolo e rischio. Organizzazione della prevenzione in azienda: datore di lavoro, Rspp, Medico, preposto e Rls. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di vigilanza, controllo ed assistenza, D. Lgs. 758/94. Comunicazione in azienda per la sicurezza. Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Tecsial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Tecsial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 40,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO ALTO PARTE SPECIFICA

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
8 MODULO II	Formazione Specifica di settore	<p>La valutazione dei rischi, la classificazione di tutti i rischi. Il documento di valutazione dei rischi. Rischi generali presenti in azienda e rischi specifici connessi alle singole mansioni presenti in azienda; L'individuazioni delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione. Rischio infortuni connessi alle mansioni individuate, rischi meccanici, rischio elettrico ed elettrocuzione, analisi e valutazione delle macchine presenti nonché delle attrezzature da lavoro anche nel rapporto uomo – macchina.</p> <p>Rischio caduta, scivolamento ed inciampo, cadute a livello e dall'alto, rischio incendio ed esplosione, rischio chimico con analisi delle schede di sicurezza dei prodotti in uso ed etichettatura, nebbie, oli, fumi, vapori e polveri. Rischi cancerogeni, biologici e rischi fisici con particolare attenzione a rumore e vibrazioni; Radiazioni, microclima ed illuminazione, ambienti di lavoro di cui al titolo II, videoterminali, dpi ed organizzazione.</p> <p>Movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro correlato, movimentazione merci meccanica (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto, ecc).</p> <p>Segnaletica. Emergenza, procedure di sicurezza da applicare in relazione alle singole mansioni ed ai rischi specifici individuati, procedure di evacuazione e fuga per incendio ed eventi naturali e analisi del PEI con simulazioni. Procedure di primo soccorso in azienda, procedure organizzative. Incidenti ed infortuni mancati, analisi delle statistiche e della casistica degli infortuni del settore coltivazioni agricole e produzione prodotti alimentari con specifico riferimento ai profili, alle mansioni ed alle principali tipologie di rischio rilevate secondo le tabelle Inail.</p>

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata specifica alla tipologia di mansione svolta all'interno dell'azienda in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro in riferimento ai rischi e pericoli a cui è esposto.

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 12 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

RLS: RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

La partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti all'attività di prevenzione, costituisce uno dei principi fondamentali, una delle innovazioni più importanti che furono introdotte con il decreto legislativo 626/94 ed ha trovato poi ampia trattazione con la normativa seguente. La direttiva comunitaria 391/89, recepita nel nostro ordinamento con il decreto del '94, ha introdotto nel nostro sistema normativo il concetto di partecipazione. I datori di lavoro consultano infatti, i lavoratori e/o i loro rappresentanti permettendo la partecipazione degli stessi in tutte quelle questioni, quelle attività, quegli investimenti che riguardano la sicurezza, la protezione della salute durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. Per partecipazione si intendono le strategie che si possono mettere in atto per coinvolgere i lavoratori agli obiettivi della sicurezza e alle strategie di prevenzione. Secondo le disposizioni di legge in vigore (art. 37, comma 11 del d.lgs. 81/08), il corso di RLS deve avere una durata minima di 32 ore, di cui 12 di approfondimento dei rischi specifici aziendali. In particolare, il programma formativo si propone di fornire conoscenze e metodi indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute nell'ambiente di lavoro in cui si svolge la rappresentanza; sviluppare capacità analitiche per l'individuazione dei rischi, capacità progettuali con lo studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi, capacità decisionali indispensabili per la scelta di interventi preventivi adeguati, in virtù delle condizioni della sicurezza in azienda; fornire le opportune conoscenze e competenze per saper valutare la correttezza delle procedure seguite nella realizzazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi; costruire un metodo efficace per trarre i migliori risultati dalla consultazione obbligatoria, dalla partecipazione e dal controllo del sistema sicurezza in azienda.

9

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA I (4H)	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il D.Lgs 81/08, le norme previgenti e la normativa comunitaria: le misure generali di tutela, obblighi del datore di lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione, gli obblighi dei lavoratori, gli obblighi dei progettisti, dei fabbricanti, dei fornitori e degli installatori, le attività di terzi presso l'azienda.
UNITA' FORMATIVA II (4H)	LA SICUREZZA IN AZIENDA	Caratteristiche dei luoghi di lavoro; Il rischio: analisi, natura e sorgenti; Differenza fra rischio e pericolo; Caratteristiche degli impianti; Attrezzature di lavoro e videoterminali; Dispositivi di protezione individuale.
UNITA' FORMATIVA III (12H)	LA FIGURA DEL RLS	RLS in azienda; Riunione periodica; Soggetti coinvolti e relative responsabilità: Il datore di lavoro, RLS, Medico competente, RSPP, preposti, lavoratori; Enti pubblici di riferimento per la sicurezza; Organizzazione per la gestione della sicurezza; Modulistica per la gestione della sicurezza; Organizzazione per l'emergenze; Gestione delle emergenze: feedback; Nozioni di tecnica della comunicazione: contenuti, forme e gestione della riunione.
UNITA' FORMATIVA IV (12H)	LA VALUTAZIONE DEI RISCHI	La valutazione e classificazione dei rischi aziendali; Misure di prevenzione e protezione; Esposizione ad agenti fisici e rischi chimici; Rischi delle lavorazioni; Esempi di valutazione dei rischi.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Tecsial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Lavoratori eletti per lo svolgimento in ambiente lavorativo il ruolo di RLS;

OBIETTIVI: Formazione dei designati al ruolo, con acquisizioni delle conoscenze in materia di sicurezza aziendale, diritti e doveri delle figure della sicurezza e fattori di rischio presenti nel contesto aziendale;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 32 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Tecsial S.r.l. a seguito di frequenza di almeno 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 140,00+IVA (pro capite).

PREPOSTO

Il Preposto è una persona che in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. Si deve ricordare come il preposto debba essere opportunamente formato seguendo un corso indicato e organizzato secondo le disposizioni dell'art. 37 del D.lgs 81/08. Il preposto riceve un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (1H)	Giuridico – normativo	Il quadro normativo in materia di sicurezza sul lavoro e la responsabilità civile e penale alla luce del nuovo Testo Unico.
MODULO II (3H)	Organizzativo	Le figure coinvolte: Preposto, Rappresentante dei lavoratori, Medico Competente, RSPP e Datore di lavoro nel settore; Definizione ed individuazione dei fattori di rischio; Le sorgenti e la natura dei rischi, l'analisi dei rischi, la Valutazione dei rischi e il DVR; I Dispositivi di Protezione individuali.
MODULO III (4H)	Prevenzione e protezione	Misure generali di prevenzione e protezione; Misure specifiche di prevenzione e protezione delle diverse mansioni; Sorveglianza e vigilanza dei singoli lavoratori; Segnalazione al datore di lavoro o al dirigente di problematiche relative ai mezzi, alle attrezzature di lavoro ed ai DPI; Tecnica e metodologie per valutazione ed identificazione dei rischi aziendali; Misure organizzative e gestionali per la prevenzione dei rischi.
	Responsabilità e tecniche comunicative	Sanzioni in capo ai preposti e dirigenti; Responsabilità penali in capo ai preposti e dirigenti; Tecnica di comunicazione efficaci tra preposti, dirigenti, RLS, lavoratori, RSPP e datore di lavoro.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Preposti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

OBIETTIVI: Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a disposizione;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 8 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

11

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - DIRIGENTI

Il Dirigente, come definito dall'art. 2 comma 1, lettera d) del D.Lgs.81/08, è "persona che in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su essa". Pertanto anch'egli, così come i datori di lavoro, i lavoratori, i preposti, necessita di una formazione adeguata al ruolo, come del resto previsto dal d.lgs. 106/2009 che ha modificato il comma 7 dell'art.37 del D.Lgs.81/2008 inserendo dirigenti e preposti tra i soggetti destinatari di "un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro".

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (2H)	Giuridico – normativo	Il quadro normativo in materia di sicurezza sul lavoro; gli organi di vigilanza, le procedure ispettive; i soggetti del sistema di prevenzione aziendale; la delega di funzioni; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; il decreto legislativo 231/01; i sistemi di qualificazione delle imprese.
MODULO II (4H)	Gestione ed Organizzazioni e della sicurezza	I modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; gestione della documentazione tecnico – amministrativa; obblighi connessi ai contratti a appalto o d'opera o di somministrazione; organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso, gestione delle emergenze; modalità di esercizio delle funzioni di vigilanza delle attività lavorative (art. 18, d.lgs 81/08); ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.
MODULO III (5H)	Tecnico: Individuazione e valutazione dei rischi	Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; il rischio da stress lavoro correlato; il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, nazionalità e tipologia contrattuale; il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento dei lavori in appalto; le misure tecniche, organizzative, procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti: i DPI; la sorveglianza sanitaria.
MODULO IV (5H)	Relazionale: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori	Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento; tecniche di comunicazione; lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; consultazione e partecipazione del RLS; natura funzioni, modalità di nomina del RLS.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Tecsial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Dirigenti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;

OBIETTIVI: fornire ai partecipanti una formazione che copra gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della sicurezza, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione messa a disposizione dal docente;

DURATA COMPLESSIVA: 16 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 20;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Tecsial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 200,00+IVA (pro capite).

12

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi dell'**art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio basso**.

RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA GIURIDICA	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il sistema legislativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01) i soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità) i sistemi di qualificazione delle imprese Il sistema istituzionale della prevenzione
UNITA' FORMATIVA GESTIONALE	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute sul lavoro Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza La gestione della documentazione tecnico amministrativa L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso, e della gestione dell'emergenza
UNITA' FORMATIVA TECNICA	INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI	I principali fattori di rischio e le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione protezione Il rischio da stress lavoro correlato I rischi ricollegabili all'età alla provenienza da altri paesi I dispositivi di protezione individuale La sorveglianza sanitaria
UNITA' FORMATIVA RELAZIONALE	FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI	L'informazione, la formazione, l'addestramento Le tecniche di comunicazione I sistemi delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza Natura, funzioni, modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

13

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio basso che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 16 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 150,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio medio**.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA GIURIDICA	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il sistema legislativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01) i soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità i sistemi di qualificazione delle imprese Il sistema istituzionale della prevenzione
UNITA' FORMATIVA GESTIONALE	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute sul lavoro Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza La gestione della documentazione tecnico amministrativa L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso, e della gestione dell'emergenze
UNITA' FORMATIVA TECNICA	INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI	I principali fattori di rischio e le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione protezione Il rischio da stress lavoro correlato I rischi ricollegabili all'età alla provenienza da altri paesi I dispositivi di protezione individuale La sorveglianza sanitaria
UNITA' FORMATIVA RELAZIONALE	FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI	L'informazione, la formazione, l'addestramento Le tecniche di comunicazione I sistemi delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza Natura, funzioni, modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

15

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio medio che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 32 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 200,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio alto**.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA GIURIDICA	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il sistema legislativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01) i soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità i sistemi di qualificazione delle imprese Il sistema istituzionale della prevenzione
UNITA' FORMATIVA GESTIONALE	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	Criteria e strumenti per la valutazione dei rischi La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute sul lavoro Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza La gestione della documentazione tecnico amministrativa L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso, e della gestione dell'emergenza
UNITA' FORMATIVA TECNICA	INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI	I principali fattori di rischio e le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione protezione Il rischio da stress lavoro correlato I rischi ricollegabili all'età alla provenienza da altri paesi I dispositivi di protezione individuale La sorveglianza sanitaria
UNITA' FORMATIVA RELAZIONALE	FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI	L'informazione, la formazione, l'addestramento Le tecniche di comunicazione I sistemi delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza Natura, funzioni, modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio alto che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 48 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 300,00+IVA (pro capite).

ADDETTO ALLE EMERGENZE ANTINCENDIO RISCHIO BASSO

Il corso si propone di formare i lavoratori e i responsabili designati, sull'origine e lo sviluppo degli incendi, sui principi prevenzionistici e protezionistici e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili. Soddisfa le esigenze di formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs 81/08 comma 1, lettera b, che impone ai datori di lavoro di designare i componenti della squadra antincendio, oltre a prevedere il rischio incendio nel piano di valutazione del rischio e predisporre il piano di evacuazione.

Gli addetti alla gestione dell'emergenza ed antincendio aziendale saranno in grado di verificare e monitorare la funzionalità delle vie e le uscite di emergenza presenti per garantire l'esodo delle persone in sicurezza in caso di incendio, allo scopo di ridurre l'impatto devastante di un incendio; potranno porre in essere le misure per una rapida segnalazione dell'incendio al fine di garantire l'attivazione dei sistemi di allarme e delle procedure di intervento, in conformità ai criteri di sicurezza convenuti all'interno dell'attività; assumeranno le capacità per provvedere all'estinzione di un incendio in conformità dei criteri di sicurezza convenzionali; saranno complessivamente in grado di valutare l'efficienza dei sistemi di protezione antincendio e l'efficacia dei sistemi di prevenzione.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (1H)	Principi di combustione	Prodotti della combustione; Triangolo della combustione; Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio; Effetti dell'incendio sull'uomo; Divieti e limitazioni di esercizio; Misure comportamentali.
MODULO II (1H)	Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio	Principali misure di protezione antincendio; Evacuazione vie di esodo in caso di incendio; Allarme e soccorsi; Presenza e chiarimenti sugli estintori portatili; Istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata avvalendosi di sussidi visivi e attrezzature.
MODULO III (2H)	Esercitazioni pratiche	Presenza e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi; Attrezzature di protezione individuale; Esercitazione all'uso di estintori, naspis e idranti.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Addetti al ruolo di prevenzione o gestione del rischio incendio nei luoghi di lavoro;

OBIETTIVI: Formazione teorica e pratica dei lavoratori all'uso delle attrezzature per la gestione e prevenzione degli incendi;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, simulazioni ed esercitazioni pratiche con uso di estintori e attrezzature specifiche a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 24;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 50,00+IVA (pro capite).

19

ADDETTO ALLE EMERGENZE ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO

Il corso si propone di formare i lavoratori e i responsabili designati, sull'origine e lo sviluppo degli incendi, sui principi prevenzionistici e protezionistici e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili. Soddisfa le esigenze di formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs 81/08 comma 1, lettera b, che impone ai datori di lavoro di designare i componenti della squadra antincendio, oltre a prevedere il rischio incendio nel piano di valutazione del rischio e predisporre il piano di evacuazione.

Gli addetti alla gestione dell'emergenza ed antincendio aziendale saranno in grado di verificare e monitorare la funzionalità delle vie e le uscite di emergenza presenti per garantire l'esodo delle persone in sicurezza in caso di incendio, allo scopo di ridurre l'impatto devastante di un incendio; potranno porre in essere le misure per una rapida segnalazione dell'incendio al fine di garantire l'attivazione dei sistemi di allarme e delle procedure di intervento, in conformità ai criteri di sicurezza convenuti all'interno dell'attività; assumeranno le capacità per provvedere all'estinzione di un incendio in conformità dei criteri di sicurezza convenzionali; saranno complessivamente in grado di valutare l'efficienza dei sistemi di protezione antincendio e l'efficacia dei sistemi di prevenzione.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (2H)	Principi di combustione	Prodotti della combustione; Triangolo della combustione; Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio; Effetti dell'incendio sull'uomo; Divieti e limitazioni di esercizio; Misure comportamentali.
MODULO II (4H)	Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio	Principali misure di protezione antincendio; Evacuazione vie di esodo in caso di incendio; Allarme e soccorsi; Presenza e chiarimenti sugli estintori portatili; Istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata avvalendosi di sussidi visivi e attrezzature.
MODULO III (2H)	Esercitazioni pratiche	Presenza e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi; Attrezzature di protezione individuale; Esercitazione all'uso di estintori, naspi e idranti.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Addetti al ruolo di prevenzione o gestione del rischio incendio nei luoghi di lavoro;

OBIETTIVI: Formazione teorica e pratica dei lavoratori all'uso delle attrezzature per la gestione e prevenzione degli incendi;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, simulazioni ed esercitazioni pratiche con uso di estintori e attrezzature specifiche a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 8 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 24;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

20

ADDETTO ALLE EMERGENZE ANTINCENDIO RISCHIO ALTO

Il corso si propone di formare i lavoratori e i responsabili designati, sull'origine e lo sviluppo degli incendi, sui principi prevenzionistici e protezionistici e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili. Soddisfa le esigenze di formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs 81/08 comma 1, lettera b, che impone ai datori di lavoro di designare i componenti della squadra antincendio, oltre a prevedere il rischio incendio nel piano di valutazione del rischio e predisporre il piano di evacuazione.

Gli addetti alla gestione dell'emergenza ed antincendio aziendale saranno in grado di verificare e monitorare la funzionalità delle vie e le uscite di emergenza presenti per garantire l'esodo delle persone in sicurezza in caso di incendio, allo scopo di ridurre l'impatto devastante di un incendio; potranno porre in essere le misure per una rapida segnalazione dell'incendio al fine di garantire l'attivazione dei sistemi di allarme e delle procedure di intervento, in conformità ai criteri di sicurezza convenuti all'interno dell'attività; assumeranno le capacità per provvedere all'estinzione di un incendio in conformità dei criteri di sicurezza convenzionali; saranno complessivamente in grado di valutare l'efficienza dei sistemi di protezione antincendio e l'efficacia dei sistemi di prevenzione.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (4H)	Principi di combustione	principi della combustione le principali cause d'incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro le sostanze estinguenti i rischi alle persone ed all'ambiente specifiche misure di prevenzione incendi accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio
MODULO II (4H)	Protezione antincendio	misure di protezione passiva vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti attrezzature ed impianti di estinzione - sistemi di allarme segnaletica di sicurezza impianti elettrici di sicurezza illuminazione di sicurezza
MODULO III (4H)	Procedure da adottare in caso d'incendio	procedure da adottare quando si scopre un incendio procedure da adottare in caso di allarme modalità di evacuazione modalità di chiamata dei servizi di soccorso collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali-operative
MODULO IV (4H)	Esercitazioni pratiche	Presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi; Attrezzature di protezione individuale; Esercitazione all'uso di estintori, naspi e idranti.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Addetti al ruolo di prevenzione o gestione del rischio incendio nei luoghi di lavoro;

OBIETTIVI: Formazione teorica e pratica dei lavoratori all'uso delle attrezzature per la gestione e prevenzione degli incendi;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, simulazioni ed esercitazioni pratiche con uso di estintori e attrezzature

21

specifiche a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 16 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 24;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

22

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - AGGIORNAMENTO RISCHIO BASSO

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori; La formazione dei lavoratori: i recenti Accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione in sicurezza delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori; Test di apprendimento finale.

23

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - AGGIORNAMENTO RISCHIO MEDIO

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori; La formazione dei lavoratori: i recenti Accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione in sicurezza delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori; Test di apprendimento finale.

24

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - AGGIORNAMENTO RISCHIO ALTO

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori; La formazione dei lavoratori: i recenti Accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione in sicurezza delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori; Test di apprendimento finale.

25

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Tecsial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Tecsial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

RLS: RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AGGIORNAMENTO 1

La partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti all'attività di prevenzione, costituisce uno dei principi fondamentali, una delle innovazioni più importanti che furono introdotte con il decreto legislativo 626/94 ed ha trovato poi ampia trattazione con la normativa seguente. La direttiva comunitaria 391/89, recepita nel nostro ordinamento con il decreto del '94, ha introdotto nel nostro sistema normativo il concetto di partecipazione. I datori di lavoro consultano infatti, i lavoratori e/o i loro rappresentanti permettendo la partecipazione degli stessi in tutte quelle questioni, quelle attività, quegli investimenti che riguardano la sicurezza, la protezione della salute durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. Per partecipazione si intendono le strategie che si possono mettere in atto per coinvolgere i lavoratori agli obiettivi della sicurezza e alle strategie di prevenzione. Secondo le disposizioni di legge in vigore (art. 37, comma 11 del d.lgs. 81/08), il corso di RLS deve avere una durata minima di 32 ore, di cui 12 di approfondimento dei rischi specifici aziendali. In particolare, il programma formativo si propone di fornire conoscenze e metodi indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute nell'ambiente di lavoro in cui si svolge la rappresentanza; sviluppare capacità analitiche per l'individuazione dei rischi, capacità progettuali con lo studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi, capacità decisionali indispensabili per la scelta di interventi preventivi adeguati, in virtù delle condizioni della sicurezza in azienda; fornire le opportune conoscenze e competenze per saper valutare la correttezza delle procedure seguite nella realizzazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi; costruire un metodo efficace per trarre i migliori risultati dalla consultazione obbligatoria, dalla partecipazione e dal controllo del sistema sicurezza in azienda.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA I (4H)	AGGIORNAMENTO	Le novità normative in materia di sicurezza sul lavoro La creazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza, analisi dei singoli aspetti in alcune realtà aziendali I rischi psico sociali I luoghi di lavoro e le loro caratteristiche Gestione appalti e DUVRI Il rischio incendio e la procedura di gestione delle emergenze Utilizzo di videoterminali La tutela del lavoro isolato Contributi significativi degli RLS nella gestione della sicurezza aziendale

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Lavoratori eletti per lo svolgimento in ambiente lavorativo il ruolo di RLS in aziende che occupano dai 15 ai 50 lavoratori;

OBIETTIVI: Formazione dei designati al ruolo, con acquisizioni delle conoscenze in materia di sicurezza aziendale, diritti e doveri delle figure della sicurezza e fattori di rischio presenti nel contesto aziendale;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 50,00+IVA (pro capite).

RLS: RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA AGGIORNAMENTO 2

La partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti all'attività di prevenzione, costituisce uno dei principi fondamentali, una delle innovazioni più importanti che furono introdotte con il decreto legislativo 626/94 ed ha trovato poi ampia trattazione con la normativa seguente. La direttiva comunitaria 391/89, recepita nel nostro ordinamento con il decreto del '94, ha introdotto nel nostro sistema normativo il concetto di partecipazione. I datori di lavoro consultano infatti, i lavoratori e/o i loro rappresentanti permettendo la partecipazione degli stessi in tutte quelle questioni, quelle attività, quegli investimenti che riguardano la sicurezza, la protezione della salute durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. Per partecipazione si intendono le strategie che si possono mettere in atto per coinvolgere i lavoratori agli obiettivi della sicurezza e alle strategie di prevenzione. Secondo le disposizioni di legge in vigore (art. 37, comma 11 del d.lgs. 81/08), il corso di RLS deve avere una durata minima di 32 ore, di cui 12 di approfondimento dei rischi specifici aziendali. In particolare, il programma formativo si propone di fornire conoscenze e metodi indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute nell'ambiente di lavoro in cui si svolge la rappresentanza; sviluppare capacità analitiche per l'individuazione dei rischi, capacità progettuali con lo studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi, capacità decisionali indispensabili per la scelta di interventi preventivi adeguati, in virtù delle condizioni della sicurezza in azienda; fornire le opportune conoscenze e competenze per saper valutare la correttezza delle procedure seguite nella realizzazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi; costruire un metodo efficace per trarre i migliori risultati dalla consultazione obbligatoria, dalla partecipazione e dal controllo del sistema sicurezza in azienda.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA I (8H)	AGGIORNAMENTO	Le novità normative in materia di sicurezza sul lavoro La creazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza, analisi dei singoli aspetti in alcune realtà aziendali I rischi psico sociali I luoghi di lavoro e le loro caratteristiche Gestione appalti e DUVRI Il rischio incendio e la procedura di gestione delle emergenze Utilizzo di videoterminali La tutela del lavoro isolato Contributi significativi degli RLS nella gestione della sicurezza aziendale

27

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Lavoratori eletti per lo svolgimento in ambiente lavorativo il ruolo di RLS in aziende che occupano più di 50 lavoratori;

OBIETTIVI: Formazione dei designati al ruolo, con acquisizioni delle conoscenze in materia di sicurezza aziendale, diritti e doveri delle figure della sicurezza e fattori di rischio presenti nel contesto aziendale;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 8 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 90,00+IVA (pro capite).

PREPOSTO - AGGIORNAMENTO

Il Preposto è una persona che in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. Si deve ricordare come il preposto debba essere opportunamente formato seguendo un corso indicato e organizzato secondo le disposizioni dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. Il preposto riceve un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (6H)	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi; La formazione dei lavoratori: i recenti accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi; Test di apprendimento finale.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Preposti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

OBIETTIVI: Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a disposizione;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

28

DIRIGENTI - AGGIORNAMENTO

Il Dirigente, come definito dall'art. 2 comma 1, lettera d) del D.Lgs.81/08, è "persona che in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su essa". Pertanto anch'egli, così come i datori di lavoro, i lavoratori, i preposti, necessita di una formazione adeguata al ruolo, come del resto previsto dal d.lgs. 106/2009 che ha modificato il comma 7 dell'art.37 del D.Lgs.81/2008 inserendo dirigenti e preposti tra i soggetti destinatari di "un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro".

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (6H)	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi; La formazione dei lavoratori: i recenti accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi; Test di apprendimento finale.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

29

DESTINATARI: Dirigenti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;

OBIETTIVI: fornire ai partecipanti una formazione che copra gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della sicurezza, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08;

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, role play a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione messa a disposizione dal docente;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore;

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 20;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO AGGIORNAMENTO

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio basso**.

RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (6H)	AGGIORNAMENTO	Accordi stato-regioni - AGGIORNAMENTI LEGISLATIVI Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori Prescrizioni di sicurezza Infortuni in occasione di lavoro Contenuti del DVR Primo Soccorso DUVRI Agenti biologici Agenti cancerogeni Agenti chimici Ruolo dell'informazione e della formazione La comunicazione Lavorare in gruppo Stress Lavoro Correlato

30

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio basso che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO AGGIORNAMENTO

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi dell'**art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio medio**.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (6H)	AGGIORNAMENTO	Accordi stato-regioni - AGGIORNAMENTI LEGISLATIVI Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori Prescrizioni di sicurezza Infortuni in occasione di lavoro Contenuti del DVR Primo Soccorso DUVRI Agenti biologici Agenti cangerogeni Agenti chimici Ruolo dell'informazione e della formazione La comunicazione Lavorare in gruppo Stress Lavoro Correlato

31

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio medio che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 10 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 90,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO AGGIORNAMENTO

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio alto**.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (6H)	AGGIORNAMENTO	Accordi stato-regioni - AGGIORNAMENTI LEGISLATIVI Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori Prescrizioni di sicurezza Infortuni in occasione di lavoro Contenuti del DVR Primo Soccorso DUVRI Agenti biologici Agenti cangerogeni Agenti chimici Ruolo dell'informazione e della formazione La comunicazione Lavorare in gruppo Stress Lavoro Correlato

32

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio alto che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di Docenti con comprovata esperienza triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro conformemente al Decreto Ministero del Lavoro del 6 marzo 2013;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 14 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 35;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 120,00+IVA (pro capite).

ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO

Il progetto offre ai dipendenti delle imprese beneficiarie uno strumento completo di formazione e informazione sia teorica che pratica, al fine di addestrare gli addetti nominati alle tecniche di primo soccorso. Il corso trasferirà competenze e conoscenze necessarie ad organizzare e formare un efficiente sistema di primo soccorso aziendale. Il corso affronta: i rischi connessi all'intervento degli addetti; come riconoscere il pericolo in un'emergenza sanitaria, come suggerire i comportamenti di prevenzione e protezione del personale. Il contenuto dell'azione formativa corrisponde a quanto previsto dal Decreto n. 388/2003 sul pronto soccorso aziendale, in attuazione del D. Lgs. 81/08.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I GIURIDICO- NORMATIVO (6H)	La Legislazione	Aspetti giuridico- normativi in materia di sicurezza e di primo soccorso; D. Lgs. 81/08; D.M. n° 388 del 15/07/2003; statistiche degli infortuni; figure individuate, modalità, contenuti per la formazione degli addetti al Primo Soccorso.
	Le Figure	Effettuare l'approccio adeguato alla persona infortunata; individuare cause e circostanze dell'infortunio in cantiere; Compiti e ruoli degli addetti; procedure da attuare: chiamare il soccorso esterno; soccorrere l'infortunato; salvaguardare l'infortunato; salvaguardare se stesso.
MODULO II IL PRONTO INTERVENTO (4H)	Le Procedure	Allertare il sistema di soccorso; cause e circostanze dell'infortunio; riconoscere un'emergenza sanitaria; nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso. Conoscere i rischi specifici dell'attività.
	Gli Interventi	Conoscere i rischi specifici dell'attività; cause e circostanze dell'infortunio; nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.
MODULO III PATOLOGIE IN AMBIENTE DI LAVORO (6H)	Le Patologie	Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro; Cenni di anatomia dello scheletro; Lussazioni, fratture e complicanze; Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale; Traumi e lesioni toraco-addominali; Acquisire capacità di intervento pratico Principali tecniche di primo soccorso; Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.
MODULO IV VALUTAZIONE (2H)	Prove di verifica dell'apprendimento	Questionario a risposta multipla sui contenuti appresi nei due moduli teorici.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Addetti al Primo Soccorso aziendale designati ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i;

OBIETTIVI: Formazione degli addetti al primo soccorso ai fini dell'allerta del sistema di soccorso e attuare gli interventi di primo soccorso, acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di personale medico abilitato;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 16 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 24;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 120,00+IVA (pro capite).

ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO - AGGIORNAMENTO

Il progetto offre ai dipendenti delle imprese beneficiarie uno strumento completo di formazione e informazione sia teorica che pratica, al fine di addestrare gli addetti nominati alle tecniche di primo soccorso. Il corso trasferirà competenze e conoscenze necessarie ad organizzare e formare un efficiente sistema di primo soccorso aziendale. Il corso affronta: i rischi connessi all'intervento degli addetti; come riconoscere il pericolo in un'emergenza sanitaria, come suggerire i comportamenti di prevenzione e protezione del personale. Il contenuto dell'azione formativa corrisponde a quanto previsto dal Decreto n. 388/2003 sul pronto soccorso aziendale, in attuazione del D. Lgs. 81/08.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	Aggiornamento teorico-pratico del corso primo soccorso precedentemente svolto. Le tematiche affrontate saranno le seguenti: Affrontare la chiamata al servizio d'emergenza; Riconoscere l'intervento sanitario da effettuare; Attivare un primo pronto soccorso; Panoramica sui rischi legati all'attività lavorativa; Intervento pratico.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Addetti al Primo Soccorso aziendale designati ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i;

OBIETTIVI: Formazione degli addetti al primo soccorso ai fini dell'allerta del sistema di soccorso e attuare gli interventi di primo soccorso, acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro

METODOLOGIA FORMATIVA: lezioni frontali, esercitazioni pratiche, social case history, a cura di personale medico abilitato;

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

NUMERO PARTECIPANTI: numero minimo 10, numero massimo 24;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 70,00+IVA (pro capite).

34

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RISCHIO BASSO PARTE GENERALE E-LEARNING

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	Formazione Generale	Presentazione del Corso e principi costituzionali e civilistici. La legislazione speciale e generale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro e soggetti coinvolti. Il datore di lavoro, RLS, Medico competente, RSPP, preposti, lavoratori. La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio, differenze tra pericolo e rischio. Organizzazione della prevenzione in azienda: datore di lavoro, Rsp, Medico, preposto e Rls. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di vigilanza, controllo ed assistenza, D. Lgs. 758/94. Comunicazione in azienda per la sicurezza. Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori.

35

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 50,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 E 7 LUGLIO 2016 - RISCHIO BASSO PARTE SPECIFICA E-LEARNING

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'universalità di applicazione a tutti i lavoratori degli obblighi di formazione: a 4 ore di formazione generica e una formazione specifica di 4 ulteriori ore per le aziende a rischio basso, 8 ore per il rischio medio e 12 per il rischio alto, obbligatoriamente in aula. L'aggiornamento anch'esso quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non potrà essere inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

SETTORE A RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
36 MODULO II	Formazione Specifica di settore	<p>La valutazione dei rischi, la classificazione di tutti i rischi. Il documento di valutazione dei rischi. Rischi generali presenti in azienda e rischi specifici connessi alle singole mansioni presenti in azienda; L'individuazioni delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione. Rischio infortuni connessi alle mansioni individuate, rischi meccanici, rischio elettrico ed elettrocuzione, analisi e valutazione delle macchine presenti nonché delle attrezzature da lavoro anche nel rapporto uomo – macchina.</p> <p>Rischio caduta, scivolamento ed inciampo, cadute a livello e dall'alto, rischio incendio ed esplosione, rischio chimico con analisi delle schede di sicurezza dei prodotti in uso ed etichettatura, nebbie, oli, fumi, vapori e polveri. Rischi cancerogeni, biologici e rischi fisici con particolare attenzione a rumore e vibrazioni; Radiazioni, microclima ed illuminazione, ambienti di lavoro di cui al titolo II, videoterminali, dpi ed organizzazione.</p> <p>Movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro correlato, movimentazione merci meccanica (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto, ecc).</p> <p>Segnaletica. Emergenza, procedure di sicurezza da applicare in relazione alle singole mansioni ed ai rischi specifici individuati, procedure di evacuazione e fuga per incendio ed eventi naturali e analisi del PEI con simulazioni. Procedure di primo soccorso in azienda, procedure organizzative. Incidenti ed infortuni mancati, analisi delle statistiche e della casistica degli infortuni del settore coltivazioni agricole e produzione prodotti alimentari con specifico riferimento ai profili, alle mansioni ed alle principali tipologie di rischio rilevate secondo le tabelle Inail.</p>

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 70,00+IVA (pro capite).

PREPOSTO FORMAZIONE SPECIFICA E-LEARNING

Il Preposto è una persona che in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. Si deve ricordare come il preposto debba essere opportunamente formato seguendo un corso indicato e organizzato secondo le disposizioni dell'art. 37 del D.lgs 81/08. Il preposto riceve un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I e II (4H)	Prevenzione e protezione	Misure generali di prevenzione e protezione; Misure specifiche di prevenzione e protezione delle diverse mansioni; Sorveglianza e vigilanza dei singoli lavoratori; Segnalazione al datore di lavoro o al dirigente di problematiche relative ai mezzi, alle attrezzature di lavoro ed ai DPI; Tecniche e metodologie per valutazione ed identificazione dei rischi aziendali; Misure organizzative e gestionali per la prevenzione dei rischi.
	Responsabilità e tecniche comunicative	Sanzioni in capo ai preposti e dirigenti; Responsabilità penali in capo ai preposti e dirigenti; Tecniche di comunicazione efficaci tra preposti, dirigenti, RLS, lavoratori, RSPP e datore di lavoro.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

37

DESTINATARI: Preposti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

OBIETTIVI: Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a disposizione;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 4 ore;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 50,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - DIRIGENTI E-LEARNING

Il Dirigente, come definito dall'art. 2 comma 1, lettera d) del D.Lgs.81/08, è "persona che in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su essa". Pertanto anch'egli, così come i datori di lavoro, i lavoratori, i preposti, necessita di una formazione adeguata al ruolo, come del resto previsto dal d.lgs. 106/2009 che ha modificato il comma 7 dell'art.37 del D.Lgs.81/2008 inserendo dirigenti e preposti tra i soggetti destinatari di "un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro".

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I (2H)	Giuridico – normativo	Il quadro normativo in materia di sicurezza sul lavoro; gli organi di vigilanza, le procedure ispettive; i soggetti del sistema di prevenzione aziendale; la delega di funzioni; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; il decreto legislativo 231/01; i sistemi di qualificazione delle imprese.
MODULO II (4H)	Gestione ed Organizzazioni e della sicurezza	I modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; gestione della documentazione tecnico – amministrativa; obblighi connessi ai contratti a appalto o d'opera o di somministrazione; organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso, gestione delle emergenze; modalità di esercizio delle funzioni di vigilanza delle attività lavorative (art. 18, d.lgs 81/08); ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.
MODULO III (5H)	Tecnico: Individuazione e valutazione dei rischi	Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; il rischio da stress lavoro correlato; il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, nazionalità e tipologia contrattuale; il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento dei lavori in appalto; le misure tecniche, organizzative, procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti: i DPI; la sorveglianza sanitaria.
MODULO IV (5H)	Relazionale: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori	Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento; tecniche di comunicazione; lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; consultazione e partecipazione del RLS; natura funzioni, modalità di nomina del RLS.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Dirigenti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;

OBIETTIVI: fornire ai partecipanti una formazione che copra gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della sicurezza, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 16 ore;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 150,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO E-LEARNING

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio basso**.

RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA GIURIDICA	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il sistema legislativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01) i soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità) i sistemi di qualificazione delle imprese Il sistema istituzionale della prevenzione
UNITA' FORMATIVA GESTIONALE	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute sul lavoro Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza La gestione della documentazione tecnico amministrativa L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso, e della gestione dell'emergenza

39

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio basso che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 8 ore;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 150,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO E-LEARNING

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio medio**.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA GIURIDICA	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il sistema legislativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01) i soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità i sistemi di qualificazione delle imprese Il sistema istituzionale della prevenzione
UNITA' FORMATIVA GESTIONALE	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi La considerazione delle risultanza delle attività di partecipazione dei lavoratori Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute sul lavoro Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza La gestione della documentazione tecnico amministrativa L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso, e della gestione dell'emergenze

40

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio medio che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 16 ore;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 250,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO E-LEARNING

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio alto**.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
UNITA' FORMATIVA GIURIDICA	RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI	Il sistema legislativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01) i soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità i sistemi di qualificazione delle imprese Il sistema istituzionale della prevenzione
UNITA' FORMATIVA GESTIONALE	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA	Criteria e strumenti per la valutazione dei rischi La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute sul lavoro Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza La gestione della documentazione tecnico amministrativa L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso, e della gestione dell'emergenza

41

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

SEDE DI SVOLGIMENTO: Teczial S.r.l. e sue sedi operative (Molfetta, Taranto, Chieti, Napoli);

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio alto che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 24 ore;

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 200,00+IVA (pro capite).

AGGIORNAMENTO ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - PARTE SPECIFICA E-LEARNING

L'accordo Stato-Regioni del dicembre 2011 ha stabilito l'aggiornamento quinquennale, a prescindere dalla classe di rischio dell'azienda, non inferiore alle 6 ore e potrà avvantaggiarsi delle procedure in e-learning. La formazione dei lavoratori deve avvenire alla costituzione del rapporto di lavoro, al cambio delle mansioni e nel caso di introduzione di nuove attrezzature, sostanze o preparati pericolosi, nuove tecnologie. Questo perché, gli argomenti da trattare nei corsi devono derivare dalla valutazione dei rischi, oggetto di un continuo aggiornamento in riferimento alle evoluzioni che durante la sua attività l'azienda affronta.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	<p>La valutazione dei rischi, la classificazione di tutti i rischi. Il documento di valutazione dei rischi. Rischi generali presenti in azienda e rischi specifici connessi alle singole mansioni presenti in azienda; L'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione. Rischio infortuni connessi alle mansioni individuate, rischi meccanici, rischio elettrico ed elettrocuzione, analisi e valutazione delle macchine presenti nonché delle attrezzature da lavoro anche nel rapporto uomo – macchina.</p> <p>Rischio caduta, scivolamento ed inciampo, cadute a livello e dall'alto, rischio incendio ed esplosione, rischio chimico con analisi delle schede di sicurezza dei prodotti in uso ed etichettatura, nebbie, oli, fumi, vapori e polveri. Rischi cancerogeni, biologici e rischi fisici con particolare attenzione a rumore e vibrazioni; Radiazioni, microclima ed illuminazione, ambienti di lavoro di cui al titolo II, videoterminali, dpi ed organizzazione.</p> <p>Movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro correlato, movimentazione merci meccanica (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto, ecc).</p> <p>Segnaletica. Emergenza, procedure di sicurezza da applicare in relazione alle singole mansioni ed ai rischi specifici individuati, procedure di evacuazione e fuga per incendio ed eventi naturali e analisi del PEI con simulazioni. Procedure di primo soccorso in azienda, procedure organizzative. Incidenti ed infortuni mancati, analisi delle statistiche e della casistica degli infortuni del settore coltivazioni agricole e produzione prodotti alimentari con specifico riferimento ai profili, alle mansioni ed alle principali tipologie di rischio rilevate secondo le tabelle Inail.</p>

42

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Il corso è rivolto a tutti i lavoratori, apprendisti, collaboratori, coadiuvanti di attività produttive, preposti e dirigenti;

OBIETTIVI: Ogni lavoratore deve ricevere una formazione adeguata di base dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro con i seguenti contenuti: Concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

PREPOSTO - AGGIORNAMENTO E-LEARNING

Il Preposto è una persona che in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. Si deve ricordare come il preposto debba essere opportunamente formato seguendo un corso indicato e organizzato secondo le disposizioni dell'art. 37 del D.lgs 81/08. Il preposto riceve un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi; La formazione dei lavoratori: i recenti accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi; Test di apprendimento finale.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Preposti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;

OBIETTIVI: Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a disposizione;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

43

DIRIGENTI - AGGIORNAMENTO E-LEARNING

Il Dirigente, come definito dall'art. 2 comma 1, lettera d) del D.Lgs.81/08, è "persona che in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su essa". Pertanto anch'egli, così come i datori di lavoro, i lavoratori, i preposti, necessita di una formazione adeguata al ruolo, come del resto previsto dal d.lgs. 106/2009 che ha modificato il comma 7 dell'art.37 del D.Lgs.81/2008 inserendo dirigenti e preposti tra i soggetti destinatari di "un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro".

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	La sicurezza e il D.Lgs. 81/08; Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08; La valutazione dei rischi; La formazione dei lavoratori: i recenti accordi Stato Regioni; La sicurezza negli appalti; La gestione delle emergenze; I contenuti del documento di valutazione dei rischi previsti dal D.Lgs. 81/08; Metodologia di valutazione dei rischi; Test di apprendimento finale.

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Dirigenti nominati tali, e cioè la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;

OBIETTIVI: fornire ai partecipanti una formazione che copra gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della sicurezza, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08;

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 60,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO BASSO AGGIORNAMENTO E-LEARNING

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio basso**.

RISCHIO BASSO (UFFICI E SERVIZI, COMMERCIO, ARTIGIANATO, TURISMO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	Accordi stato-regioni - AGGIORNAMENTI LEGISLATIVI Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori Prescrizioni di sicurezza Infortuni in occasione di lavoro Contenuti del DVR Primo Soccorso DUVRI Agenti biologici Agenti cancerogeni Agenti chimici Ruolo dell'informazione e della formazione La comunicazione Lavorare in gruppo Stress Lavoro Correlato

45

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio basso che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 6 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 80,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO MEDIO AGGIORNAMENTO E-LEARNING

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi dell'**art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio medio**.

SETTORE A RISCHIO MEDIO (AGRICOLTURA, PESCA, TRASPORTI, PA, ISTRUZIONE, MAGAZZINAGGIO)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	Accordi stato-regioni - AGGIORNAMENTI LEGISLATIVI Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori Prescrizioni di sicurezza Infortuni in occasione di lavoro Contenuti del DVR Primo Soccorso DUVRI Agenti biologici Agenti cancerogeni Agenti chimici Ruolo dell'informazione e della formazione La comunicazione Lavorare in gruppo Stress Lavoro Correlato

46

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio medio che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 10 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza del 100% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 100,00+IVA (pro capite).

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011 - RSPP RISCHIO ALTO AGGIORNAMENTO E-LEARNING

Il corso rappresenta il percorso di **formazione** ai sensi **dell'art 34 del Dlgs 81/08** e disciplinato nei contenuti dall'**Accordo Stato Regioni** in vigore dal 26/01/12 per il **Datore di Lavoro** che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda classificata di **rischio alto**.

SETTORE A RISCHIO ALTO (COSTRUZIONI, INDUSTRIA, ALIMENTARE, TESSILE, LEGNO, MANIFATTURIERO, ENERGIA, RIFIUTI, RAFFINERIA, CHIMICA, SANITÀ)

MODULI	CONTENUTO	CONTENUTI DIDATTICI
MODULO I	AGGIORNAMENTO	Accordi stato-regioni - AGGIORNAMENTI LEGISLATIVI Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori Prescrizioni di sicurezza Infortuni in occasione di lavoro Contenuti del DVR Primo Soccorso DUVRI Agenti biologici Agenti cangerogeni Agenti chimici Ruolo dell'informazione e della formazione La comunicazione Lavorare in gruppo Stress Lavoro Correlato

47

EDIZIONI: Sono previste 2 edizioni settimanali, dal 16/10/2016;

DESTINATARI: Datori di Lavoro di aziende produttive fino a 30 dipendenti e di aziende di servizi fino a 200 dipendenti di aziende classificate rischio alto che intendono svolgere i compiti di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)

OBIETTIVI: L'obiettivo della formazione, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). (Rif. D.Lgs. 81/08, D.M. 16.01.1997; D.Lgs. 195/03);

METODOLOGIA FORMATIVA: Autoapprendimento mediante formazione a distanza (e-learning);

MATERIALE DIDATTICO: dispense, brochure e documentazione di esercitazione in formato file, test;

DURATA COMPLESSIVA: 14 ore.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE: rilascio dell'attestato a cura di Teczial S.r.l. a seguito di frequenza almeno del 90% delle ore previste e di superamento del test finale dell'apprendimento;

COSTO: € 120,00+IVA (pro capite).

Teczial S.r.l.
sede legale: Via Matteucci, 102
sede operativa: Via Antichi Pastifici, 17
70056 Molfetta (BA)
Tel. 080 / 3348411 - Fax 080 / 3355954
P. Iva 07472190722
www.tecsial.it – mail: info@tecsial.it